



Grundsatzklärung

zur Wahrung der Menschenrechte

Pronova Dichtstoffe GmbH & Co. KG

Grundsatzerklärung

Wir erkennen unsere Verantwortung zum Schutz der Arbeits- und Menschenrechte und zum Schutz der Umwelt an, und möchten uns mit dieser Grundsatzerklärung in Anerkennung und Zusammenarbeit mit den Bemühungen unserer Muttergesellschaft, der Meffert AG Farbwerke, zu diesem Engagement verpflichten.

Die Verantwortung für die Kommunikation und Umsetzung dieser Grundsatzerklärung wird durch die Geschäftsführung getragen, um sicherzustellen, dass alle Personen in unserem Unternehmen sich unserer Werte und Ziele sowie ihrer Verantwortung bewusst sind.

Menschenrechte

Wir betrachten den Schutz der Menschenrechte als zentrales Element unserer unternehmerischen Verantwortung. Unser Engagement zur Achtung der Menschenrechte stützen wir auf die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen sowie die Erklärung der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) über die grundlegenden Prinzipien und Rechte bei der Arbeit. Wir bekennen uns dazu, die international anerkannten Menschenrechte zu respektieren, und sie in unserer Geschäftstätigkeit und entlang unserer Wertschöpfungsketten zu achten.

Wir verurteilen jede Form der Kinderarbeit und setzen uns für deren Abschaffung ein. Wir dulden keine Zwangsarbeit und keine Form der Sklaverei oder andere Formen der Beherrschung, Unterdrückung oder Ausbeutung. Zwangsräumungen und der Einsatz von Sicherheitskräften sind nicht gestattet, wenn damit die Gefahr der Missachtung oder Einschränkung von Menschenrechten einhergeht.

Wir stehen zu den Werten der Menschlichkeit und fördern Diversität. Wir verbieten Belästigung und Diskriminierung von Einzelpersonen oder Gruppen aufgrund nationaler, ethischer oder sozialer Herkunft, Geschlecht, Hautfarbe, sexueller Orientierung, Behinderungen, Alter, politischer Meinung, Religion, Weltanschauung oder sonstiger Merkmale.

Grundsatzerklärung

Arbeitsbedingungen

Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit unserer Mitarbeitenden und Geschäftspartner haben höchste Priorität und werden mit allen zur Verfügung stehenden Mitteln und Kenntnissen sichergestellt. Wir stehen für faire Arbeitsbedingungen, angemessene und mindestens gesetzeskonforme Entlohnung und Arbeitszeiten. Wir erkennen das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen an.

Alle Beschäftigten haben gleiche Rechte und wir legen großen Wert auf faire Behandlung. Einstellung, Beförderung und Entlohnung erfolgen ausschließlich auf der Grundlage von Qualifikation, Erfahrung und Leistung.

Umweltschutz und Nachhaltigkeit

Der Schutz der Umwelt und die Schonung natürlicher Ressourcen sind zentrale Bestandteile unserer Unternehmensstrategie. Wir vermeiden Umweltverschmutzung, stellen sicher, dass alle rechtlichen Vorschriften eingehalten werden und streben hohe Umwelt- und Klimaschutzstandards an.

Wir arbeiten in Zusammenarbeit mit unseren Geschäftspartnern daran, die Nachhaltigkeit von Produkten, Dienstleistungen und Prozessen zu verbessern und Umweltauswirkungen entlang der Lieferkette zu minimieren.

Wir vermeiden die Freisetzung gefährlicher Stoffe sowie den Einsatz von Konfliktmineralien und Quecksilber in unseren Produkten und Prozessen. Wir arbeiten kontinuierlich daran, Abfälle zu reduzieren und die Kreislaufwirtschaft zu fördern. Wir handhaben und entsorgen alle Abfälle umweltverträglich und in Übereinstimmung mit geltendem Recht.

Wettbewerb

Wir stehen für einen fairen und ehrlichen Wettbewerb und halten wettbewerbs- und kartellrechtliche Vorschriften ein. Wir lehnen jede Form von Korruption, Erpressung oder Bestechung ab. Interessenkonflikte, die durch Bestechung, Kredite, Geschenke usw. entstehen können und darauf abzielen, Entscheidungen zu beeinflussen, werden nicht geduldet.

Umsetzung dieser Grundsatzerklärung

Die hier festgehaltenen Prinzipien gelten für unsere eigene Geschäftstätigkeit und alle unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Darüber hinaus erwarten wir von unseren Lieferanten und Geschäftspartnern, dass sie sich zur Einhaltung der hier festgehaltenen Prinzipien verpflichten und angemessene Prozesse zur Achtung der Menschenrechte innerhalb ihrer Lieferketten implementieren. Dazu gehört auch, dass sie bei Aufforderung Informationen darüber bereitstellen, wie die genannten Prinzipien eingehalten werden.

Wir halten uns stets in allen Bereichen an geltendes Recht. In Fällen, in denen lokales Recht und internationale Menschenrechte nicht aufeinander abgestimmt sind, werden wir in Übereinstimmung mit dem höheren Standard handeln. Wenn sie in Konflikt geraten, werden wir uns an das nationale Recht halten und gleichzeitig nach Wegen suchen, die internationalen Menschenrechte so weit wie möglich zu achten.

In unserem integrierten Managementsystem, welches die Bereiche Qualität, Umwelt, Energieeffizienz, Arbeits- und Gesundheitsschutz, Sozialverantwortung und Nachhaltigkeit umfasst, sind alle in dieser Grundsatzerklärung aufgeführten Aspekte enthalten und werden entsprechend behandelt.

Grundsatzerklärung

Risiken der Lieferkette werden analysiert und Maßnahmen zum Umgang mit diesen im Rahmen der kontinuierlichen Verbesserung geplant, durchgeführt und überwacht.

Die in unserer Unternehmenspolitik beschriebenen Werte sowie die Inhalte dieser Grundsatzerklärung und die Ergebnisse der Risikoanalysen fließen in Präventions- und Abhilfemaßnahmen ein, zu denen unter anderem der Verhaltenskodex für Lieferanten und Prozesse der Lieferantenüberwachung zählen.

Umgang mit Verstößen und Hinweisgebersystem

Verstöße gegen diese Grundsatzklärungen oder gegen geltendes Recht sind nicht zulässig und müssen uns sofort gemeldet werden, sofern sie unsere Geschäftstätigkeit oder unsere Lieferkette betreffen.

Meldungen sind über unser Hinweisgebersystem anonym oder unter Angabe von Kontaktdaten möglich. Der Hinweisgebende, der einen Verstoß oder Verdachtsfall meldet, hat keine Benachteiligung zu erwarten und steht unter besonderem Schutz. Alle gesetzlichen Vorgaben zum Hinweisgeberschutz sowie zum Datenschutz werden eingehalten und die Anliegen diskret und streng vertraulich behandelt.

Alle Meldungen werden geprüft, ordnungsgemäß aufgeklärt und falls zutreffend werden Maßnahmen zum Abstellen der Verfehlungen ergriffen.

Verstöße können, je nach Sachverhalt, zu arbeits-, zivil- oder strafrechtlichen Konsequenzen führen. Verstöße von Geschäftspartnern können zur Beendigung der Geschäftsbeziehungen führen.

Kontakt:

Pronova Compliance

E-Mail: compliance@pronova-dichtstoffe.de



Jörg Herberger

Geschäftsführer

Pronova Dichtstoffe GmbH & Co. KG



Pronova Hinweisgebersystem

<https://www.pronova-dichtstoffe.de/hinweisgebersystem>



DICHTSTOFFE · KLEBSTOFFE

Pronova Dichtstoffe GmbH & Co. KG

Rudolf-Diesel-Straße 12 · 55543 Bad Kreuznach

Tel.: +49 (0) 671 920015 -0

www.pronova-dichtstoffe.de · info@pronova-dichtstoffe.de

Stand: 02.09.2024